STAFF OPTIMIZATION ALGORITHM

Narzędzie do optymalnego zarządzania zasobami ludzkimi **zbudowane w oparciu o innowacyjne metody analityczne**

Cicha 7 / 00-353 Warszawa / 780-523-526 / NIP: 9522155120
contact@amainstitute.pl / amainstitute.pl

AMA INSTITUTE

Empowered by Data.
A partner you can trust.

STAFF OPTIMIZATION ALGORITHM

AMA SOA© pozwala na efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi poprzez automatyczne planowanie grafików pracowniczych a także dopasowanie liczby pracowników do zakładanego poziomu sprzedaży lub oczekiwanego poziomu pracochłonności.

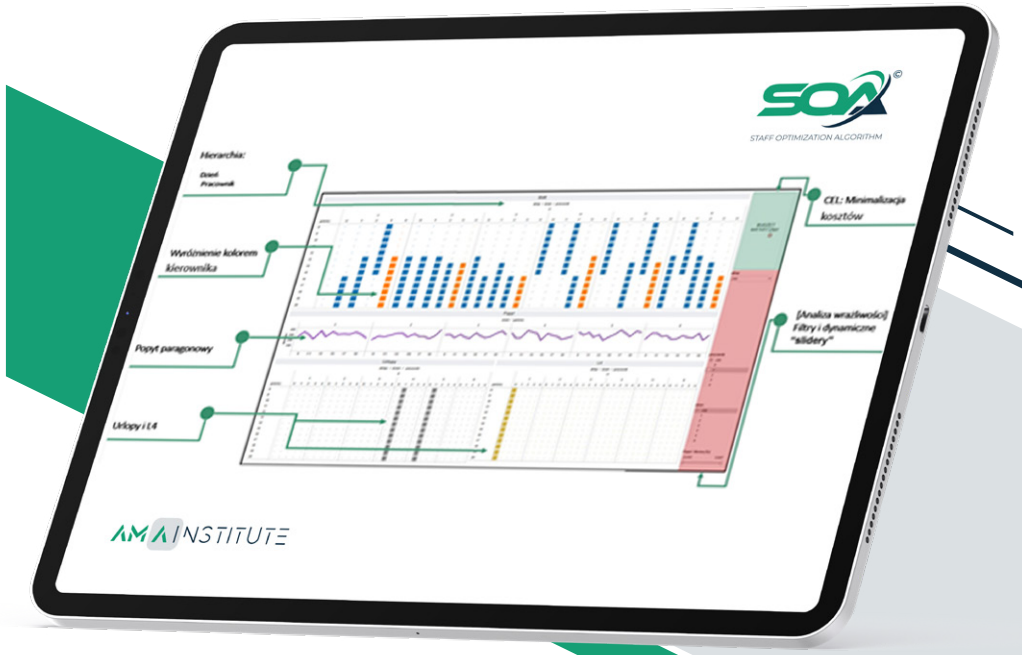
Zoptymalizowane zatrudnienie i grafik pracowniczy.
Jak to działa?

W celu określenia optymalnego poziomu zatrudnienia oraz stworzenia efektywnego grafiku pracowniczego **AMA SOA©** wykorzystuje wbudowany model prognozowania popytu oddzielnie dla każdego punktu handlowego. Model ten bazuje na szeregu czynnikach, takich jak historyczne dane paragonowe, sezonowość, wielkość punktu handlowego, dzień tygodnia, godzina, lokalizacja, itp.

Optymalizacja zatrudnienia dokonywana jest z uwzględnieniem wymogów prawnych wynikających z kodeksu pracy (np. normy czasu pracy, wymagane przerwy, itd.) oraz innych specyficznych wymogów branżowych lub procedur wewnętrznych. Możliwa jest integracja wyników z wewnętrznym systemem kadrowym klienta.

Model pomaga podejmować najbardziej efektywne biznesowo i kosztowo decyzje kadrowe, uwzględniając wynagrodzenia pracowników etatowych i stawki zleceniobiorców.

Narzędzie umożliwia ponadto szczegółowe modelowanie czynności niesprzedażowych, takich jak doradztwo w doborze produktu, przyjmowanie dostaw, obsługa reklamacji, wcześniejsze bądź późniejsze zamknięcie punktu handlowego, etykietowanie, kontrole wewnętrzne itp.



AMA INSTITUTE

HR w nowej odsłonie. Twoje dane w przejrzystej formie.

Na bazie zaawansowanych algorytmów **AMA SOA©** co miesiąc automatycznie generuje zoptymalizowane grafiki pracownicze i przygotowuje ich wizualizacje – oddzielne prezentacje graficzne dla każdego punktu handlowego. Oferuje ponadto pomocnicze widoki monitorujące koszty pracownicze, absencje, prognozowany popyt, rozkład czynności niesprzedażowych, oszczędności wygenerowane przez algorytm, rozliczenie godzin pracy poszczególnych pracowników, widoki weryfikujące kompletność i poprawność danych do algorytmu.

Zastosowana technologia

Modele predykcyjne narzędzia **AMA SOA©** bazują na regresji logistycznej, XG-Boost, lasach losowych, sieciach neuronowych oraz innych dostępnych metodach machine learning oraz metodzie programowania liniowego (Simpleks). Wizualizacja może zostać stworzona w każdej dogodnej dla klienta technologii: Tableau, Qlik lub Power BI.

AMA INSTITUTE

SOA©
STAFF OPTIMIZATION ALGORITHM

Case study

Dlaczego warto w to zainwestować?

Modele predykcyjne narzędzia **AMA SOA©** bazują na regresji logistycznej, XGBoost, lasach losowych, sieciach neuronowych, innych dostępnych metodach machine learning oraz metodzie programowania liniowego (Simpleks). Wizualizacja może zostać zrealizowana w każdej dogodnej dla klienta technologii: Tableau, Qlik lub Power BI.

Optymalizacja zasobów ludzkich przy użyciu narzędzia **AMA SOA©** przeprowadzona w jednej z sieci handlowych w Polsce, pozwoliła na redukcję kosztów związanych z zatrudnieniem oraz umowami zleceń o ponad 30%. Proces generowania grafików pracowniczych został maksymalnie skrócony i zautomatyzowany. Wdrożenie **AMA SOA©** spowodowało zmiany w procesach menadżerskich oraz zarządczych, prowadząc do zapoczątkowania praktyki budowy organizacji data-driven.

Produkt cechuje się krótkim czasem wdrożenia – liczonym w tygodniach, a samodzielne zarządzanie parametrami przez klienta gwarantuje elastyczność i możliwość wprowadzania szybkich zmian.

BLACK RED WHITE · Splast · ARCHE Consulting · dotpay · e CARD · COSMEDICA · PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A. · FOKSAL GRUPA WYDAWNICZA · Pekao Financial Services · Szmizjerka SKLEPY Z ODZIEŻĄ UŻYWANĄ · ISC · caldoris · Integral Logistics · explanator wydawnictwa i szkolenia · CONTROLLING I RACHUNKOWOŚĆ ZARZĄDCZA · IZ INFORMACJA ZARZĄDCZA